



IBLEA ACQUE S.P.A. **IN HOUSE PROVIDING**

GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - AMBITO TERRITORIALE 4 RAGUSA.

Oggetto: ATTIVITA' PROPEDEUTICHE ALL'AVVIO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELL'ATO 4 RAGUSA. PROBLEMATICHE CORRELATE AL PERSONALE DEGLI ENTI CHE OPERA NEL SERVIZIO

Alle organizzazioni Sindacali di Categoria:

UIL FPL

uifplragusa@pec.it

FP CISL

fp.ragusa.siracusa@pec.cisl.it

Fp CGIL

fp.ragusa@pecgil.it

E P.C. all'organo di governo d'ambito:

ATI RAGUSA

protocollo@pec.atiragusa.it

In riferimento all'avvenuto affidamento del Servizio Idrico Integrato alla costituita Società di Gestione "IBLEA ACQUE SPA", è stata effettuata una previsione programmatica, riguardante, tra l'altro, il reclutamento del personale che in atto opera nel detto servizio dei vari comuni.

La suddetta previsione è stata condivisa sia con l'ATI che col Comitato di Controllo Analogo (C.C.A.), nella seduta del 11/11/2022.

La relazione programmatica è stata pubblicata sul sito istituzionale della società:

<https://atiragusa.it/ibleaacque/iblea-acque-spa/> (AMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ATTI INTERNI) ed è consultabile per l'approfondimento dei suoi contenuti.

Per l'acquisizione delle reti e degli impianti si prevedono tre fasi:

1. Nella prima avverrà il passaggio del sistema idrico integrato delle aree IRSAP e del comparto centrale (Ragusa, Santa Croce, Giarratana e Monterosso), **entro il 31/12/2022.**



2. Nella seconda il passaggio del SII del comparto orientale (Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo), **entro marzo 2023**

3. Nella terza fase il passaggio del SII del comparto occidentale (Vittoria, Acate, Comiso, Chiamonte), **entro maggio 2023**.

Al fine di rispettare i tempi ed evitare ritardi lo scrivente, quale amministratore della nuova società di gestione

CHIEDE

Alle organizzazioni sindacali in indirizzo un incontro finalizzato ad affrontare le problematiche connesse all'applicazione della vigente normativa riguardante il personale, tra cui l'art. 173 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i., e l'art. 36 della L.R. 20/2003.

BOX N. 1 – stralci art. 173 D.Lgs. 152/06 e art. 36 L.R. 20/03

D.lgs. 152/06

art. 173. Personale

1. Fatta salva la legislazione regionale adottata ai sensi dell'articolo 12, comma 3, della legge 5 gennaio 1994, n. 36, il personale che, alla data del 31 dicembre 2005 o **comunque otto mesi prima dell'affidamento del servizio, appartenga alle amministrazioni comunali**, alle aziende ex municipalizzate o consortili e alle imprese private, anche cooperative, che operano nel settore dei servizi idrici sarà soggetto, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro, al passaggio diretto ed immediato al nuovo gestore del servizio idrico integrato, con la salvaguardia delle condizioni contrattuali, collettive e individuali, in atto.

.... Omissis.

L.R. 20/03

Art. 36. - Servizio idrico integrato

1. Il personale soggetto al trasferimento presso i gestori del Servizio idrico integrato, per essere utilizzato nei relativi ambiti di appartenenza, è quello dipendente ed in servizioomissis.... **presso enti pubblici** o soggetti privati, adibito ai servizi individuati dalla lettera f), comma 1, dell'articolo 4 della legge 5 gennaio 1994, n. 36.

.... omissis

Allo scopo

PROPONE

Un incontro operativo in data **30/11/2022, mercoledì, alle ore 11,00 presso gli uffici dell'ATI Idrico** al piano terra del palazzo della Prefettura.

Ragusa Li 24/11/2022

Cordiali Saluti

L'amministratore
Ing. Francesco Poidomani

