



IBLEA ACQUE S.P.A.

IN HOUSE PROVIDING

GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - AMBITO TERRITORIALE 4 RAGUSA.

DETERMINAZIONE DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE N. 9 DEL 22/12/2022

OGGETTO: Servizio di supporto tecnico all'organo di amministrazione per i procedimenti relativi al passaggio del personale dalle ditte che attualmente operano nel servizio idrico integrato dei singoli comuni al gestore unico "IBLEA ACQUE SPA" e consulenza del lavoro sino al 30/06/2023.

Affidamento diretto al dott. MAGGESTINI GIUSEPPE

Importo previsto Euro: **8 250,00** oltre Cassa previdenza ed IVA

CIG Z1B393E0CF

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO

Che in data 18/05/2022 con atto notaio Ottaviano di Ragusa è stata costituita tra undici comuni della provincia di Ragusa la Società per azioni denominata "IBLEA ACQUE SOCIETA' PER AZIONI IN HOUSE, che in data 25/10/2022 è stata stipulata la convenzione di gestione tra l'ATI Ragusa ed il gestore Unico "Iblea Acque spa"

che in data 07/12/2022, con atto Notaio Didato, è entrato nella compagine sociale anche il comune di Chiamonte Gulfi,

che, pertanto i soci sono i dodici comuni della provincia di Ragusa.

Che in base al Piano d'ambito elaborato dall'ATI il soggetto gestore a regime dovrebbe contare su 205 unità di personale suddivisi in cinque sezioni oltre la direzione generale, come di seguito riassunto:

Tabella 1 – riepilogo dell'organigramma tratto dal Piano d'Ambito

	Denominazione	totali	dirigenti/quadri	impiegati	operai
01	Direzione generale	16	2	14	0
02	Sezione gestione	132	2	26	104
03	Sezione Investimenti	16	1	15	0
04	Sezione logistica e approvvigionamenti	9	1	6	2
05	Sezione ciclo attivo	17	1	16	0
06	Sezione Amministrazione	15	2	13	0
	totali	205	9	90	106



Che in seguito all'avvenuto affidamento del Servizio Idrico Integrato alla costituita Società di Gestione "IBLEA ACQUE SPA", in data 25/10/2022, è stata effettuata una previsione programmatica, con la definizione, tra l'altro, del cronoprogramma di consegna della reti e degli impianti.

Che la suddetta previsione è stata condivisa sia con l'ATI che col Comitato di Controllo Analogo (C.C.A.), nella seduta del 11/11/2022.

Che la relazione programmatica è stata pubblicata sul sito istituzionale della società:

<https://atiragusa.it/ibleaacque/iblea-acque-spa/> (AMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ATTI INTERNI) ed è consultabile per l'approfondimento dei suoi contenuti.

Che per l'acquisizione delle reti e degli impianti si prevedono tre fasi:

1. Nella prima avverrà il passaggio del sistema idrico integrato delle aree IRSAP e del comparto centrale (Ragusa, Santa Croce, Giarratana e Monterosso), **entro il 31/12/2022.**
2. Nella seconda il passaggio del SII del comparto orientale (Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo), **entro marzo 2023**
3. Nella terza fase il passaggio del SII del comparto occidentale (Vittoria, Acate, Comiso, Chiamonte), **entro maggio 2023.**

Che nelle more della costituzione dell'organigramma, della consegna e della gestione effettiva del servizio, si è costituito uno staff di supporto in base alle specifiche competenze necessarie allo scopo.

CONSIDERATO

Che dagli incontri effettuati per la materiale consegna degli impianti è emersa la problematica relativa **al passaggio del personale, come previsto dalla vigente legislazione, (L.R. 20/03 - Art. 36. - Servizio idrico integrato e D.lgs. 152/06 art. 173. Personale)**, ove si prevede che il personale che, *"otto mesi prima dell'affidamento del servizio, appartenga alle amministrazioni comunali, alle aziende ex municipalizzate o consortili e alle imprese private, anche cooperative, che operano nel settore dei servizi idrici sarà soggetto, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro, al passaggio diretto ed immediato al nuovo gestore del servizio idrico integrato, con la salvaguardia delle condizioni contrattuali, collettive e individuali, in atto."*

Che la società costituita non ha ancora una propria struttura organizzativa,

Che intanto deve porre in essere tutte le iniziative e i provvedimenti necessari ad avviare le attività per il perseguimento degli obiettivi societari, tra cui quella relativa alla gestione **del personale.**

RITENUTO

Che in questa fase temporale si possa ricorrere ad una professionalità esterna che abbia la necessaria competenza in materia di consulenza del lavoro ed, in genere, in materia di personale. e la necessaria organizzazione per occuparsi in un tempo ristretto dei primi e più urgenti passaggi, entro il corrente anno. (circa 12 unità oggi operanti con ditta privata nel Servizio idrico integrato del comune di Santa Croce Camerina.)

Che le prestazioni e la somma necessari si possano riassumere nel seguente calcolo:



Elenco prestazioni e calcolo delle competenze

A-Adempimenti generali							
A1-Supporto all'amministratore per tutte le problematiche relative all'assunzione e alla gestione del personale che transiterà da una società al nuovo gestore del SI dell'ATO 4 Ragusa (dodici unità);							
A2-Cura degli adempimenti previsti dalla normativa del settore per il personale che sarà assunto (circa 20 unità);							
A3-Predisposizione dei contratti di lavoro;							
A4-Supporto all'Amministratore per eventuali altre esigenze che dovessero richiedere esperienza operativa nel settore lavoro;							
A5-Partecipazione ad incontri operativi con la struttura tecnica dell'ATI e con altri soggetti invitati dalla Società:	a corpo					= €.	2.000,00
B-Elaborazione Buste paga. Mediamente 35 al mese per 6 mesi	Euro/cd	25,00	*	n.	210	= €.	5.250,00
C-Gestione INPS, INAIL elaborazione annuale CU, Elaborazione annuale 770	a corpo					= €.	1.000,00
In totale l'ammontare della prestazione						= €.	8.250,00
Cassa previdenza		4%	*	€	8.250,00	= €.	330,00
in totale oltre iva	€	8.250,00	+	€	330,00	= €.	8.580,00
IVA		22%	*	€	8.580,00	= €.	1.887,60
In totale compresi Cassa e IVA		8.580,00	+	€	1.887,60	= €.	10.467,60

DATO ATTO

- che l'ammontare della prestazione ricade al di sotto della soglia individuata dall'art. 36 comma 2 lettera a) del Dlgs. 50/2006,
- che, con riguardo alle specifiche esigenze di questa amministrazione, si possa far ricorso all'acquisizione del servizio mediante la procedura di cui al suddetto art. 36 comma 2 lettera a),¹ mediante affidamento diretto,

che allo scopo si è dichiarato disponibile il seguente professionista, avente i necessari requisiti, sia in base al proprio curriculum che alla conoscenza diretta:

DOTT. MAGGESTINI GIUSEPPE, CONSULENTE DEL LAVORO, C.F.: MGGGPP62T24H163V Nato a

¹ a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta. La pubblicazione dell'avviso sui risultati della procedura di affidamento non è obbligatoria;



VISTI

- L'art. 36 del d.lgs 50/2016 e s.m.i.,
- Il curriculum del professionista dal quale si evince a pieno la competenza richiesta,

DETERMINA

1. il preambolo è parte integrante del determinato;
2. individuare quale procedura per l'affidamento quella prevista dall'art. 36, comma 2 lettera a) del d.lgs. 50/2016,
3. Stabilire un compenso a vacazione fissando la stessa entro i valori definiti nella tariffa professionale,
4. Quantificare la somma necessaria presunta in Euro 8.250,00 oltre Cassa Previdenza e IVA per un totale di Euro 10.467,60
5. Dare atto che la spesa trova copertura nelle somme che costituiscono il capitale sociale oggi versato, e depositato in apposito conto corrente aperto presso la Banca Agricola Popolare di Ragusa, agenzia 2,
6. Affidare **al dott. Maggestini Giuseppe, c.f.: MGGGPP62T24H163V**, il servizio in oggetto,
 - Stabilire per il professionista gli obblighi descritti nell'elenco Elenco prestazioni e calcolo delle competenze, oltre l'obbligo di comunicare il conto corrente dedicato ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi dell'art. 3 della Legge 136/2010.
7. Stabilire che il pagamento avverrà a stati di avanzamento, previa valutazione delle prestazioni effettuate, ed emissione di fattura,
8. Dare atto che, in considerazione dell'importo della prestazione, il presente provvedimento e le norme che riguardano la materia sono sufficienti a regolare il rapporto tra la società ed il professionista ed in conformità a quanto previsto dall'art. 32, comma 14 del D.lgs. 50/2016² e ss.mm.ii., la presente determina regolarmente pubblicata e protocollata ed inviata al professionista, e dallo stesso riscontrata con accettazione per corrispondenza, costituisce contratto tra il professionista ed il soggetto affidatario.

DICHIARA

9. *"che in ordine al presente atto lo scrivente è in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L.n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della legge190/2012."*

L'amministratore unico:
Ing. Francesco Poidomani

² comma 14, art. 32: *Il contratto è stipulatoper gli affidamenti di importo non superiore a 40.000 euro mediante corrispondenza, secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata*